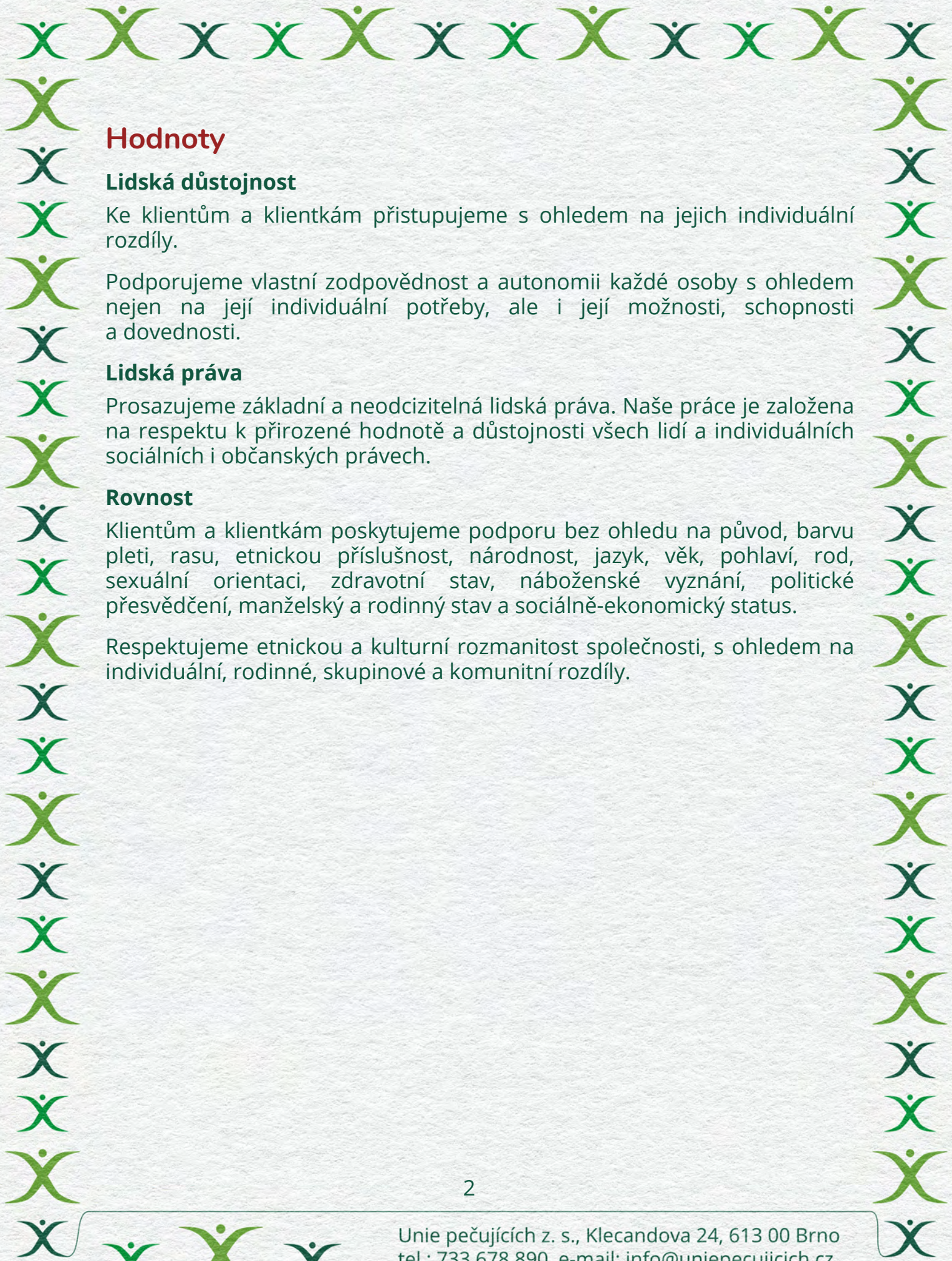


Etický kodex



Unie pečujících z. s.



Hodnoty

Lidská důstojnost

Ke klientům a klientkám přistupujeme s ohledem na jejich individuální rozdíly.

Podporujeme vlastní zodpovědnost a autonomii každé osoby s ohledem nejen na její individuální potřeby, ale i její možnosti, schopnosti a dovednosti.

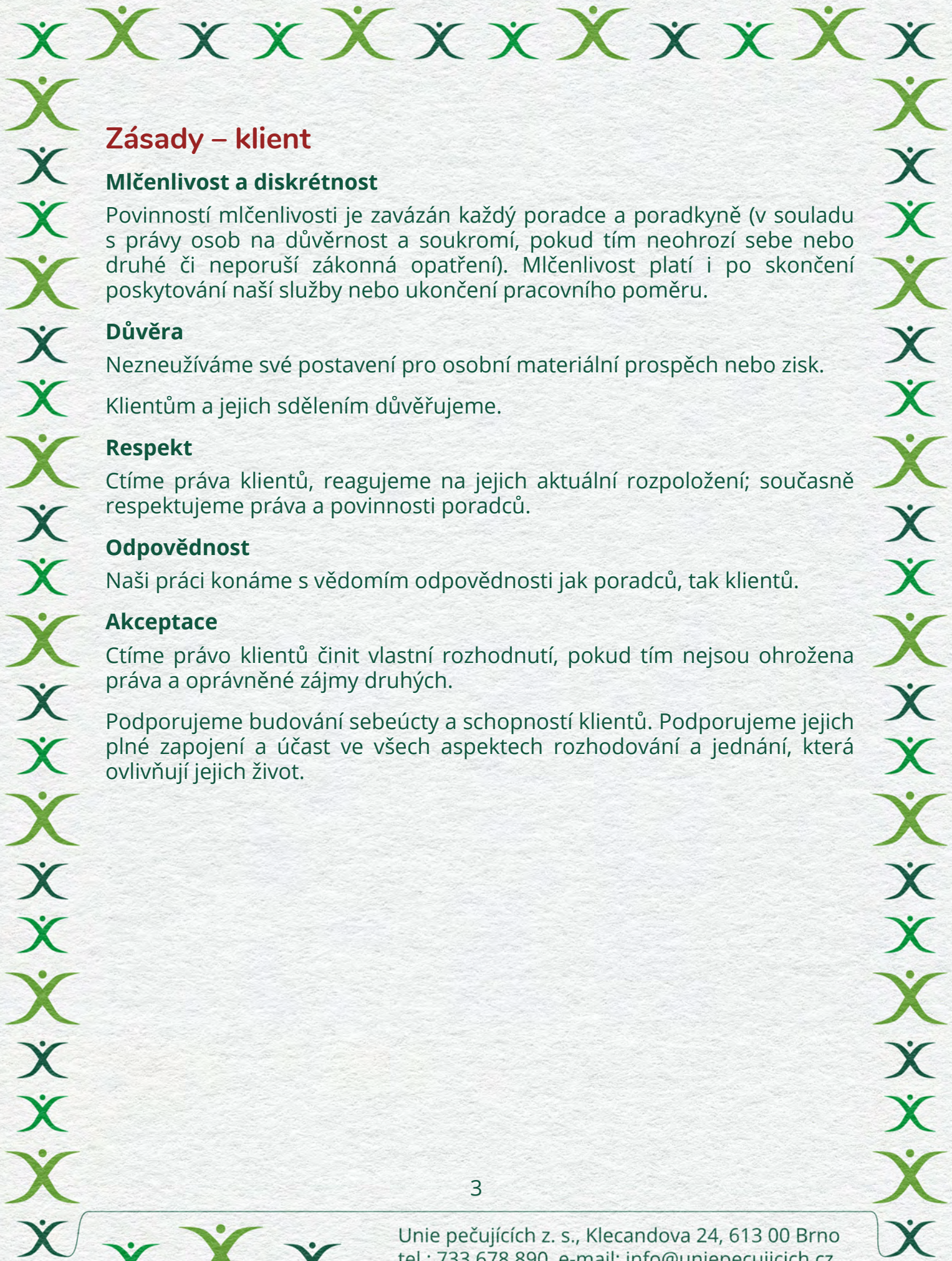
Lidská práva

Prosazujeme základní a neodcizitelná lidská práva. Naše práce je založena na respektu k přirozené hodnotě a důstojnosti všech lidí a individuálních sociálních i občanských právech.

Rovnost

Klientům a klientkám poskytujeme podporu bez ohledu na původ, barvu pleti, rasu, etnickou příslušnost, národnost, jazyk, věk, pohlaví, rod, sexuální orientaci, zdravotní stav, náboženské vyznání, politické přesvědčení, manželský a rodinný stav a sociálně-ekonomický status.

Respektujeme etnickou a kulturní rozmanitost společnosti, s ohledem na individuální, rodinné, skupinové a komunitní rozdíly.



Zásady – klient

Mlčenlivost a diskrétnost

Povinností mlčenlivosti je zavázán každý poradce a poradkyně (v souladu s právy osob na důvěrnost a soukromí, pokud tím neohrozí sebe nebo druhé či neporuší zákonná opatření). Mlčenlivost platí i po skončení poskytování naší služby nebo ukončení pracovního poměru.

Důvěra

Nezneužíváme své postavení pro osobní materiální prospěch nebo zisk.

Klientům a jejich sdělením důvěřujeme.

Respekt

Ctíme práva klientů, reagujeme na jejich aktuální rozpoložení; současně respektujeme práva a povinnosti poradců.

Odpovědnost

Naši práci konáme s vědomím odpovědnosti jak poradců, tak klientů.

Akceptace

Ctíme právo klientů činit vlastní rozhodnutí, pokud tím nejsou ohrožena práva a oprávněné zájmy druhých.

Podporujeme budování sebeúcty a schopností klientů. Podporujeme jejich plné zapojení a účast ve všech aspektech rozhodování a jednání, která ovlivňují jejich život.

Zásady – organizace a kolegové

Pracovník, zástupce organizace

1. Dbá na dobré jméno organizace.
2. Plní své povinnosti vyplývající z pozice v organizaci, plní závazky plynoucí z pracovní smlouvy a pracovní náplně.
3. Je zodpovědný za své jednání vůči osobám, se kterými pracuje, vůči kolegům a organizaci a vzhledem k zákonným ustanovením. Je si vědom, že tyto odpovědnosti mohou být ve vzájemném konfliktu.
4. Je zodpovědný za své soustavné celoživotní vzdělávání, dbá o svůj profesní růst, rozvíjí a udržuje dovednosti a kompetence požadované k výkonu své práce.
5. Pečuje o své zdraví a duševní hygienu.
6. Spolupracuje s kolegy (vzájemný respekt a důvěra), spřátelenými organizacemi, školami.

Zásady – společnost

Organizace a její zástupci a pracovníci

Zasazujeme se o zlepšení sociálních podmínek pečujících a zvyšování sociální spravedlnosti tím, že podněcujeme změny v zákonech. Působíme na rozšíření možností a příležitostí ke zlepšení kvality života pro všechny osoby, a to se zvláštním zřetelem k pečujícím.